

VOLUNTARIADO INTERNACIONAL

Claves imprescindibles para una inmersión positiva y enriquecedora en una realidad cultural diferente



PROPUESTA FORMATIVA

INTRODUCCIÓN GENERAL

Hoy en día existen muchas organizaciones que ofrecen oportunidades de trabajo voluntario más allá de las fronteras del propio país, sean dichas organizaciones de cooperación al desarrollo o agencias especializadas que ofrecen experiencias únicas de conocer otras realidades socioculturales, al tiempo de colaborar en algún tipo de proyecto social o medioambiental.

Sea como sea, este tipo de voluntariado precisa de una inmersión cultural, así como de una involucración psicológica y emocional, que será más o menos profunda dependiendo del tiempo que se vaya a permanecer en el lugar de desarrollo del proyecto.

Entender la variabilidad cultural, así como el proceso de aculturación y sus etapas, ayudará a que las personas que se desplacen se adapten más rápido a las diferencias, comprendan sus sentimientos, acepten y superen el reto, y puedan trabajar adecuadamente en el proyecto al que hayan sido asignadas.

DIRIGIDO A: Personas que vayan a iniciar un voluntariado internacional.



OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

OBJETIVO GENERAL

ADQUIRIR LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS
PARA UN VOLUNTARIADO CULTURALMENTE
INTELIGENTE Y SATISFACTORIO



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al finalizar este programa, el alumnado habrá logrado:

1. Conocer qué es el voluntariado en general y qué el voluntariado internacional en particular, así como sus principales ámbitos de actuación.
2. Comprender qué es la cultura, la diversidad cultural y la interculturalidad.
3. Hacerse consciente y comprender las identidades culturales propias y ajenas, así como la influencia de la cultura en la forma en que pensamos, actuamos e incluso sentimos.
4. Desarrollar la sensibilidad y la competencia intercultural.
5. Aprender a comunicar efectivamente con personas de otras culturas.
6. Comprender el proceso de aculturación, desde el choque cultural a la adaptación.

CONTENIDOS

Tema 1.- Voluntariado y voluntariado internacional. - Qué es el voluntariado en general y qué el voluntariado internacional en particular. El papel del voluntariado. Principales ámbitos de actuación. Ética del voluntariado.

Tema 2.- Cultura, diversidad cultural e interculturalidad. Qué es la cultura y cuáles son sus funciones. Qué es la diversidad cultural. Dimensiones culturales y su variabilidad. La interculturalidad y sus desafíos.

Tema 3. Cómo nos influye la cultura. Cómo los valores, las normas y las interpretaciones culturales influyen en nuestra identidad cultural, la forma en que pensamos, actuamos e, incluso, sentimos.

Tema 4. El shock cultural. El shock cultural y sus dinámicas. El proceso de aculturación. Estrategias de adaptación a un nuevo entorno cultural.

Tema 5. Desarrollo de la competencia intercultural. El modelo de desarrollo de la sensibilidad intercultural de Milton J. Bennett (DMIS). El modelo KASA para el desarrollo de la competencia intercultural.

Tema 6. Diversidad cultural en los equipos de trabajo. Distancia cultural y estatus relativo en el trabajo. Las ocho escalas de distancia cultural a tener en cuenta en nuevo entorno laboral.

Tema 7. La comunicación intercultural. Qué es y cuál es su importancia. Elementos que influyen en la comunicación intercultural. Diferencias culturales en los estilos de comunicación.



METODOLOGÍA

La metodología dependerá de la modalidad de enseñanza elegida, es decir, de que sea presencial, presencial virtual o e-learning.

Modalidad Presencial y Presencial-Virtual (Zoom o similar)

Metodología altamente vivencial y participativa, consistente en breves aportaciones teóricas, ejercicios prácticos y discusión en grupo, así como reflexión y análisis de casos.

Como complemento a las sesiones presenciales, el alumnado recibirá, en formato digital, tanto documentación teórica básica como bibliografía y otros recursos complementarios.



Modalidad E-learning

Estudio personal -reflexivo, flexible y tutorizado- de los contenidos teóricos básicos, compaginado con la lectura de artículos y material audiovisual complementario, y con la elaboración de actividades prácticas y compartidas en los foros de debate habilitados a tal efecto en el espacio formativo virtual.

Como complemento a los materiales teóricos básicos, y para una mayor profundización por parte del alumnado, se facilitará bibliografía y otros recursos complementarios.



DURACIÓN e INVERSIÓN

Modalidad Presencial

Adaptamos los contenidos y la temporalización, y por lo tanto del coste, a las necesidades de las organizaciones que demandan nuestros cursos.

Modalidad E-learning

Duración: 60 horas de estudio y trabajo personal -y flexible-, compartido en el foro y tutorizado, distribuidas a lo largo de aproximadamente dos meses de formación.

Número de participantes: máximo 35 por grupo

Inversión: A consultar, pues dependerá de la capacidad de la organización y del número de personas que quiera formar.

MÁS INFORMACIÓN

A TRAVÉS DEL SIGUIENTE FORMULARIO: [HTTPS://WWW.GLOBALEQUITAS.ES/CURSOS/SOLICITUD-DE-INFORMACION-PERSONALIZADA/INDEX.PHP/](https://www.globalequitas.es/cursos/solicitud-de-informacion-personalizada/index.php/)

O DEL E-MAIL: FORMACION@GLOBALEQUITAS.ES