

CÓMO PROMOVER E IMPLEMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS EN LAS ORGANIZACIONES



PROPUESTA FORMATIVA

INTRODUCCIÓN GENERAL

La participación de la ciudadanía es un elemento fundamental para la construcción de una sociedad realmente democrática, más justa y cohesionada, en la que muchos de los problemas que tienen las personas con las que trabajamos en intervención social no se habrían generado.

Participar supone, por un lado, la intervención activa de las personas en la construcción de su propia realidad y, por otro, una dinámica de intercambio que genera una mutua transformación entre las personas y el hecho en el que participan.

Participar implica, entre otras cosas, ser parte, tener parte y tomar parte en la transformación de la organización, comunidad o sociedad en la que se habita, tomando parte en las decisiones organizacionales, sociales y políticas, y tomando un papel protagonista en la defensa de los propios intereses.

En este sentido, las organizaciones sociales, además de ser potencialmente verdaderos espacios de aprendizaje para la participación ciudadana, pueden beneficiarse enormemente de la participación de las personas beneficiarias de las mismas, ya que trabajar *con* las personas, en lugar de *para* las personas, les dará la verdadera dimensión de los problemas, de las necesidades, de la marcha de las intervenciones y de sus resultados, todo lo que redundará en mayores beneficios para éstas. Por ello, en este curso nos aproximaremos a lo que es la participación y a cómo diseñar y poner en marcha proyectos, programas y organizaciones sociales participativas.

DIRIGIDO A: Personal tanto técnico como de coordinación, gestión y dirección de proyectos, programas y organizaciones del Tercer Sector de Acción Social.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

OBJETIVO GENERAL

CAPACITARSE PARA LA PROMOCIÓN Y LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS EN LAS ORGANIZACIONES SOCIALES



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al finalizar este programa, el alumnado habrá logrado:

1. Conocer qué es la participación, cuál su necesidad, y cuáles sus beneficios y barreras.
2. Adquirir herramientas para promover e implementar la participación en los proyectos, programas u organizaciones sociales.
3. Aprender a elaborar un Plan de Participación.

CONTENIDOS

- **Tema 1. A qué llamamos participación.** Concepto y elementos centrales de la participación. Formas de participación. Beneficios de la participación. Barreras ante los enfoques participativos. Escalera de la participación.
- **Tema 2. La participación en las organizaciones sociales.** Del asistencialismo a la emancipación y autonomía de las personas beneficiarias. Las personas beneficiarias como sujetos de sus propios procesos inclusión. Las organizaciones sociales como escuelas de participación. Miedos y resistencias. Oportunidades y beneficios.
- **Tema 3. Promover un sistema participativo en las organizaciones.** Proyectos, programas y organizaciones participativas. Condiciones necesarias para la participación. El itinerario de la participación. Motivación de las personas beneficiarias. Motivación de los equipos de trabajo. El apoyo al empoderamiento de las personas. Espacios y herramientas para la participación.
- **Tema 4. El Plan de Participación.** El diagnóstico de participación en la organización. La planificación participativa. Implementación y valuación de la participación. Formación para la participación.



METODOLOGÍA

La metodología dependerá de la modalidad de enseñanza elegida, es decir, de que sea presencial, presencial virtual o e-learning.

Modalidad Presencial y Presencial-Virtual (Zoom o similar)

Metodología altamente vivencial y participativa, consistente en breves aportaciones teóricas, ejercicios prácticos y discusión en grupo, así como reflexión y análisis de casos.

Como complemento a las sesiones presenciales, el alumnado recibirá, en formato digital, tanto documentación teórica básica como bibliografía y otros recursos complementarios.

Modalidad E-learning

Estudio personal -reflexivo, flexible y tutorizado- de los contenidos teóricos básicos, compaginado con la lectura de artículos y material audiovisual complementario, y con la elaboración de actividades prácticas y compartidas en los foros de debate habilitados a tal efecto en el espacio formativo virtual.

Como complemento a los materiales teóricos básicos, y para una mayor profundización por parte del alumnado, se facilitará bibliografía y otros recursos complementarios.

DURACIÓN e INVERSIÓN

Modalidad Presencial

Adaptamos los contenidos y la temporalización, y por lo tanto del coste, a las necesidades de las organizaciones que demandan nuestros cursos.

Modalidad E-learning

Duración: 75 horas de estudio y trabajo personal -y flexible-, compartido en el foro y tutorizado, distribuidas a lo largo de aproximadamente un mes de formación.

Inversión: Dependerá del número de personas a formar y de la capacidad de la organización que la requiera.

Inversión particulares: 60€

MÁS INFORMACIÓN

A TRAVÉS DEL SIGUIENTE FORMULARIO:

[HTTPS://WWW.GLOBALEQUITAS.ES/CURSOS/SOLICITUD-DE-INFORMACION-PERSONALIZADA/INDEX.PHP/](https://www.globalequitas.es/cursos/solicitud-de-informacion-personalizada/index.php/)

O DEL E-MAIL: FORMACION@GLOBALEQUITAS.ES